

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11.2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013 E INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 4 LUGLIO 2013 (come modificato dall'Accordo del 23.09.2015 e dall'Accordo del 4.6.2018) RELATIVA A - con riferimento all'a.s. 2023/2024 -:

- CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS (FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA)

Il giorno **14 novembre 2023** ad ore 8.30 in modalità mista, in ottemperanza a quanto previsto dal vigente CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - criteri per la ripartizione del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica,

TRA LE DELEGAZIONI di PARTE PUBBLICA rappresentata dalla

Il Collaboratore Vicario della Dirigente scolastica **prof. Maurizio Marinelli,**

di PARTE SINDACALE costituita da

FLC - C.G.I.L. del Trentino

C.I.S.L. Scuola

U.I.L. Scuola

RSA FGU - Gilda degli insegnanti

Francesco Scarafilo

Giuseppe Fusi

Alberto Di Grado

Renzo Zanon

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

- CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA;

Considerato quanto previsto dall'art. 5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 5 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 9 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012, sostituito dall'art. 1 dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04.07.2013 in tema di Contrattazione collettiva decentrata;

Considerato quanto previsto dall'art. 89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, dall'art. 18 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012 e sostituito dall'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 (come integrato dall'Accordo del 23.09.2015 e dall'Accordo del 4.6.2018) in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica";

Considerato quanto previsto dall'Accordo sottoscritto il 04.08.2021, per la modifica dell'art. 51 del CCPL 04.06.2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività";

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007 sostituito dall'art. 16 dell'accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 (come ulteriormente integrato dall'Accordo del 23.09.2015 e dall'Accordo del 4.6.2018);

Vista la circolare del Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola - Ufficio Rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico - n. PAT/815417 del 31/10/2023 avente ad oggetto: Fondo unico delle istituzioni scolastiche. Assegnazione delle risorse per l'anno scolastico 2023/2024";

Tenuto conto che il FUIS é costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed é finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Considerato che le risorse del FUIS sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013 (come ulteriormente integrato dall'Accordo del 23.09.2015 e dall'Accordo del 4.6.2018); in particolare l'assegnazione è stata formalizzata con la nota citata in premessa;

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell' Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado "Giovanni Ciccolini" di Male, calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 (come ulteriormente integrato dall'Accordo del 23.09.2015 e dall'Accordo del 4.6.2018), ammonta a € 69.185,00 ai quali vanno aggiunti € 12.015,00 quale assegnazione vincolata al potenziamento linguistico;

**le parti concordano quanto segue:**

1. Riservare fino ad un massimo di € 4.000,00 del FUIS al rimborso spese viaggio e/o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio giornaliero su sedi situate in comuni diversi secondo quanto previsto dall'art. 94 del vigente CCPL, calcolato prudenzialmente sulla base della spesa storica degli ultimi quattro anni scolastici;
2. Riservare fino ad un massimo di € 5.000,00 del FUIS alla sorveglianza alunni trasportati;
3. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di 50 ore (*riconosciute a € 35,00*), e comunque nel limite del 6% (per gli istituti comprensivi) della quota di risorse del par. C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 (€ 1.750,00);
4. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f), così come riportato nella seguente tabella:

<b>Descrizione Attività</b>	<b>Importo massimo</b>
Collaboratori del dirigente scolastico	fino al 12% - € 5.190,00
Accompagnamento viaggi di istruzione	fino al 20% - € 8.650,79

5. Incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 12 ottobre 2023 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile (€ 5.598,00) e attribuendo i compensi come da tabella:

<b>Funzione strumentale</b>	<b>n. Docenti</b>	<b>Compenso</b>
F.S. - Bisogni Educativi Speciali	2	€ 622,00
		€ 622,00

F.S. - Progetto Salute e Legalità	2	€ 622,00 € 622,00
F.S. - Ed. Civica e alla Cittadinanza	1	€ 622,00
F.S. - Orientamento Scolastico	2	€ 622,00 € 622,00
F.S. - Supporto all'Attività di Autovalutazione	1	€ 622,00
F.S. - SMIM (Scuola Media ad Indirizzo Musicale)	1	€ 622,00

6. Utilizzare le risorse rimanenti del Fuis (€ 38.996,21) per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 12 ottobre 2023, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

<b>Tipo attività</b>	<b>Descrizione attività</b>	<b>Disponibilità %</b>
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	- Progetti di recupero e consolidamento degli apprendimenti a favore degli studenti - (eventuale) Didattica Digitale Integrata	Fino al 50 %
ATTIVITA' AGGIUNTIVE - FUNZIONALI ALL' INSEGNAMENTO	- Commissioni e gruppi di lavoro - Incarichi a livello di istituto e di plesso come da organigramma - Progettazione degli incontri collegiali - Documentazione	Almeno il 48 %
ACCANTONAMENTO	- Fondo di riserva	Almeno il 2 %

7. Utilizzare le risorse, introdotte dall'art. 51 dell'Accordo provinciale siglato in data 4 giugno 2018 del Fuis, per il riconoscimento di particolari attività legate al CLIL e potenziamento linguistico come novellato anche dall'Accordo del 04.08.2021. Tali risorse, a destinazione vincolata e corrispondenti ad € 12.015,00, sono atte ad incentivare le seguenti attività:

- a) Il budget di cui alla lettera a) sarà ripartito fra i docenti secondo i criteri che seguono: - riconoscimento forfettario per docenti della SP di scuola comune che insegnano anche lingue straniere (inglese e tedesco) e che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe; - riconoscimento forfettario per docenti SSPG disciplinaristi che svolgono attività in CLIL da soli in classe.
- b) Il budget di cui alla lettera b) verrà utilizzato per compensare attività di formazione e aggiornamento e aggiornamento inerenti metodologie volte al potenziamento linguistico, compreso il CLIL.
- c) Il budget di cui alla lettera c) sarà ripartito fra più docenti che svolgono attività progettuali, relative al potenziamento linguistico, per la realizzazione di interventi CLIL o multidisciplinari, sia in modo forfettario in proporzione al numero di classi, delle ore effettuate in classe e del numero di discipline, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari. Tale compenso è riconoscibile ai docenti di CLIL, ai docenti di disciplina e ai docenti di lingua. Eventuali economie di una lettera andranno ad incrementare le altre due lettere.

***Le parti, infine, condividono i seguenti punti:***

8. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'Accordo 24.07.2014.

9. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero possibile di docenti.

10. L'assegnazione delle attività avviene con incarico scritto - entro 30 giorni dalla CCDL - in cui sono specificati il tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso previsto.

11. Il piano iniziale delle attività, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato dal Collegio Docenti entro il mese di aprile 2024, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri di questa contrattazione.

12. La liquidazione dei compensi a valere sul FUIS a.s. 2023/2024, avverrà entro la fine dell'anno scolastico di riferimento (31 agosto 2024), dopo la verifica delle attività svolte. Il pagamento di quanto dovuto sarà disposto dalla PAT - Ufficio Stipendi del Personale della Scuola e sarà visualizzato nel cedolino di stipendio del singolo insegnante.

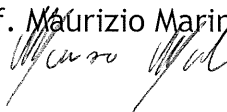
13. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente C.C.P.L. del personale docente delle scuole a carattere statale.

14. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo on line dell'istituto - Amministrazione Trasparente/Personale/Contratti integrativi e inviato alle organizzazioni sindacali ed all'Apran.

Letto, approvato e condiviso in modalità a distanza.

***PER LA PARTE PUBBLICA***

Il Collaboratore Vicario della Dirigente scolastica      prof. Maurizio Marinelli



***PER LA PARTE SINDACALE***

FLC - C.G.I.L. del Trentino  
C.I.S.L. Scuola  
U.I.L. Scuola  
RSA FGU - Gilda degli insegnanti

Francesco Scarafilo  
Giuseppe Fusi  
Alberto Di Grado  
Renzo Zanon

